



Ziekteverzuim

Demo data

2021

Inhoudstafel

Waarom ziekte indicatoren opvolgen?	p.3
Hoe het rapport lezen?	p.5
Deel 1: Cijfers en analyse	p.9
Deel 2: Evolutie	p.30
Overzichtstabel	p.31
Data cleaning	p.37

Waarom ziekte indicatoren opvolgen?

Ziekteverzuim is een erg storende vorm van verzuim, vanwege het kostenplaatje en de onvoorspelbaarheid ervan. Het ziekteverzuimpercentage is een relatief makkelijke indicator om op te volgen en geeft een signaal over de gezondheid van uw organisatie.

In de praktijk besteden organisaties het meeste aandacht aan kortstondig ziekteverzuim. Kortstondig ziekteverzuim betekent een grote kost voor de werkgever onder de vorm van directe kosten (gewaarborgd loon) en eventuele indirecte kosten (vervangingskosten).

Vanuit een algemene bezorgdheid rond stress en burn-out volgt men steeds vaker het langdurend ziekteverzuim op. Deze indicator geeft dan meer een beeld over de gezondheid van uw medewerkers. Bij de interpretatie van deze indicator moet men wel opletten om te snel een relatie te leggen tussen de indicator zelf, de eventuele oorzaken en de aard van de ziekte (vb burn-out). Vandaar dat naast kwantitatieve – cijfermatige – benadering, een kwalitatief onderzoek noodzakelijk is (contextanalyse, verzuimgesprekken...).

Welke ziekte indicatoren kan u opvolgen?

Ziekteverzuim Percentage

Het ziekteverzuimpercentage wordt berekend op basis van dagen, zoals geboekt in de loonadministratie. Het gaat steeds om een deling van de specifieke verzuimdagen door het aantal 'totaal te werken dagen'.

Onder 'totaal te werken dagen' verstaan wij de som van alle dagen die in de te meten periode voor effectieve aan- en afwezigheden in de loonadministratie werden geboekt. Deze dagen worden dus niet forfaitair bepaald maar echt uit de aferekende salarisdata over de betrokken periode gehaald.

Met het **kort ziekteverzuim (KV)** brengen we alle afwezigheden minder dan 1 maand in kaart. Als de ziekteperiode meer dan 1 maand, maar minder dan 1 jaar duurt, spreken we van **lang ziekteverzuim (LV)**. Het **totaal ziekteverzuim (TV)** houdt rekening met alle ziekteperiodes minder dan 1 jaar.

Verzuimers

Het begrip 'verzuimers' verwijst naar het aantal werknemers met minimum een dag ziekte in de gekozen periode. Het percentage voor de **verzuimers** wordt ook opgesplitst naar **kort (VK)**, **lang (VL)** en **totaal (VT)** verzuimers.

Bradford Frequentie

De **Bradfordfactor (BF)** wordt als volgt berekend: aantal **ziektedagen (ZD)** x ziektefrequentie x ziektefrequentie.

Ziektefrequentie (ZF): het aantal nieuwe ziektemeldingen per werknemer over een bepaalde periode. Wanneer in de betrokken periode enkel ziektedagen aanwezig zijn die niet bij het begin van een ziekte kunnen voorkomen, dan wordt frequentie = 1 (er is een ziekte maar het begin ervan ligt in een vorige periode).

Aan verzuim werken is kosten besparen!

In 2021 kost het ziekteverzuim in België jaarlijks naar schatting 1100 euro per (voltijdse) werknemer of VTE. Dit is niet de kost per verzuimer, maar wel de kost berekend op het totaal aantal werknemers in het bedrijf. Voor een organisatie met 100 medewerkers bedraagt de kost meer dan 110.000 euro. Dat bedrag omvat louter de loonkost van de niet-gepresteerde tijd. En dus niet de omvangrijke indirecte kosten zoals productiviteit -en kwaliteitsverlies, vervanging van de zieke werknemer, stijgende werkdruk en mogelijk motivatieverlies bij collega's. Het percentage kortverzuim (ziekte minder dan 30 dagen) is daarom een belangrijke graadmeter. Verzuim goed in kaart brengen is niet enkel broodnodig om een vlotte personeelsplanning te garanderen, maar ook om de personeelskosten onder controle te houden en extra kosten tijdig te kunnen budgetteren. Een uitdaging die ook in top 5 van Belgische bedrijven staat.

Komen er nog bovenop:

- **Directe kosten** of productiviteitsverlies terwijl vaste kosten doorlopen.
 - Deze vaste kosten zijn: gewaarborgd loon, bijdragen van de werkgever, pensioenbijdragen, bonussen, overuren, private ziekteverzekering voor de zieke medewerker, ...
- **Indirecte kosten**
Dit zijn kosten die te maken hebben met vervanging en opvolging van de zieke medewerker zoals:
 - Interne vervanging van afwezige medewerker: overuren, opleiding vervanger, ...
 - Externe vervanging van afwezige medewerker: interim, aanwerving, opleiding, ...
 - Extra taken voor de directe leidinggevende en HR: voorzien in vervanging, administratieve kost van de opvolging van ziektebriefjes, tijd die gespendeerd wordt aan opvolging van ziekteverzuim en verzuimgesprekken, ...
- **Bijkomende niet direct meetbare kosten**, zoals:
 - Verhoogde kans dat collega's ook gaan verzuimen en/of hun motivatie verliezen indien verzuim getolereerd wordt.
 - Klanten die niet verder geholpen kunnen worden.
 - Kwaliteitsverlies door verhoogde werkdruk.

Verzuim is een ijsbergfenomeen!

Verzuimcijfers zijn een goede graadmeter voor de totale conditie van de organisatie. Ze geven een indicatie van de betrokkenheid en motivatie van zijn medewerkers. Door verzuim in kaart te brengen kunt u heel wat te weten komen over de organisatiecultuur, de stijl van leidinggeven en de impact daarvan, de organisatie van het werk, de individuele werkbelasting, de emotionele, fysieke en mentale gezondheid van uw medewerkers en vele andere knelpunten.

Een verzuimbeleid formuleert u niet op een eiland. U dient uw aanpak af te stemmen op de organisatiecultuur, de gangbare werkmethodes in uw organisatie en de gehanteerde communicatiestijlen.

Hoe het rapport lezen?

Deel 1: Cijfers en analyse

In deel 1 geven we u een overzicht van 9 ziekte indicatoren:

- Percentage kort ziekteverzuim (KV)
- Percentage lang ziekteverzuim (LV)
- Percentage totaal ziekteverzuim (TV)
- Percentage verzuimers kort ziekteverzuim (VK)
- Percentage verzuimers lang ziekteverzuim (VL)
- Percentage verzuimers totaal ziekteverzuim (VT)
- Ziekte dagen (ZD)
- Ziektefrequentie (ZF)
- Bradfordfactor (BR)

Deze indicatoren worden eveneens opgesplitst volgens Leeftijd, Anciënniteit, Geslacht, Statuut, Werkregime en Afdeling.

Naast elke opsplitsing staan ook de aantallen per groep (steekproef) vermeldt.

In het overzicht van de ziekte indicatoren worden de cijfers vertikaal (dus per indicator per opsplitsing) vergeleken. De cijfers die hoger zijn, kleuren rood. De lage cijfers kleuren groen. Hierbij houden we geen rekening met het aantal werknemers die aanwezig zijn in de steekproef.

Voorbeeld:

	Steekproef	KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
Totaal	1.437	2,76%	1,81%	4,56%	62%	7%	63%	10,6	1,6	180
Leeftijd										
<25 jaar	22	5,66%	3,10%	5,77%	82%	5%	82%	14,0	3,3	877
25-29 jaar	152	4,16%	2,39%	6,56%	74%	10%	76%	13,8	2,5	541
30-34 jaar	241	3,19%	1,56%	4,75%	67%	7%	67%	11,0	1,9	203
35-39 jaar	250	2,71%	2,09%	4,80%	65%	7%	66%	10,4	1,7	155
40-44 jaar	309	2,37%	2,48%	4,85%	65%	8%	66%	11,6	1,4	89
45-49 jaar	247	2,34%	1,59%	3,93%	54%	6%	54%	10,0	1,2	106
50-54 jaar	127	1,80%	0,71%	2,51%	46%	3%	47%	6,2	0,9	57
55-59 jaar	67	2,57%	0,96%	3,53%	52%	6%	52%	8,1	1,1	73
>=60 jaar	22	2,09%	0,92%	3,02%	41%	9%	41%	7,8	1,0	64
Anciënniteit										
<1 jaar	102	3,47%	1,23%	4,70%	65%	7%	65%	9,5	1,9	181
1-2 jaar	222	3,28%	0,60%	3,88%	70%	6%	70%	9,7	2,1	348
3-4 jaar	163	3,51%	2,59%	6,11%	71%	9%	72%	13,1	2,0	283
5-9 jaar	284	2,94%	2,42%	5,36%	65%	7%	66%	12,3	1,8	229
10-14 jaar	127	2,03%	1,48%	3,51%	52%	5%	52%	9,0	1,1	84
15-19 jaar	222	2,13%	1,95%	4,08%	55%	7%	55%	9,3	1,3	86
>=20 jaar	317	2,33%	1,93%	4,26%	58%	7%	58%	10,3	1,2	69
Geslacht										
Man	914	2,07%	1,14%	3,21%	55%	5%	55%	7,4	1,3	127
Vrouw	523	3,96%	2,98%	6,94%	75%	11%	76%	16,1	2,1	273
Statuut										
Arbeider	0	0,00%	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0,0	0,0	0
Bediende	1.437	2,76%	1,81%	4,56%	62%	7%	63%	10,6	1,6	180
Werkregime										
Deeltijds	174	3,78%	4,87%	8,65%	74%	15%	76%	18,4	1,9	183
Voltijds	1.263	2,61%	1,39%	4,00%	60%	6%	61%	9,5	1,5	179

In het overzicht 'Overzicht ziekte indicatoren - interpretatie cijfers' worden uw cijfers geïnterpreteerd op basis van een significantie toets.

Deze houdt rekening met de spreiding, grootte van de populatie, je eigen organisatie als benchmarkgroep of andere benchmarkgroepen en hoogte van de indicator.

De **groene** bol betekent dat voor de betrokken groep de bepaalde indicator significant beter scoort dan het bedrijfsgemiddelde en/of de benchmark.

De **rode** bol scoort significant slechter.

Wenst u gericht actie te nemen, focus dan voornamelijk op deze groep(en), uw ziekteverzuim kan significant dalen. Indien er geen kleur aanwezig is, betekent dit deze groepen gemiddeld scoren.

Voorbeeld

U bekijkt allereerst de interpretatie van het totaal. Nadien bekijkt u de indicator in detail. Merkt u slechts enkele rode bolletjes, dan duidt dit op een specifiek probleem in die doelgroep. Merkt u dat de volledige kolom quasi rood kleurt, dan mag u er van uitgaan dat deze indicator een algemeen aandachtspunt is voor uw organisatie.

Tot slot bekijkt u ook per doelgroep hoe de volledige horizontale lijn scoort.

	Steekproef	KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
Totaal	1.437	●	○	○	●	●	●	○	●	●
Leeftijd										
<25 jaar	22	●	○	○	●	●	●	○	●	○
25-29 jaar	152	●	○	○	○	●	○	○	●	○
30-34 jaar	241	●	○	○	○	●	○	○	●	○
35-39 jaar	250	●	○	○	○	●	○	○	●	○
40-44 jaar	309	●	○	○	○	●	○	○	●	○
45-49 jaar	247	●	○	○	○	●	○	○	●	○
50-54 jaar	127	●	○	○	○	●	○	○	●	○
55-59 jaar	67	○	○	○	○	○	○	○	○	○
≥60 jaar	22	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Anciënniteit										
<1 jaar	102	●	○	○	●	●	●	○	●	○
1-2 jaar	222	●	○	○	●	●	●	○	●	○
3-4 jaar	163	○	○	○	○	○	○	○	○	○
5-9 jaar	284	●	○	○	○	○	○	○	○	○
10-14 jaar	127	○	○	○	○	○	○	○	○	○
15-19 jaar	222	○	○	○	○	○	○	○	○	○
≥20 jaar	317	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Geslacht										
Man	914	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Vrouw	523	●	○	○	○	○	○	○	○	○
Statuut										
Arbeider	0	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Bediende	1.437	●	○	○	○	○	○	○	○	○
Werkregime										
Deeltijds	174	●	○	○	○	○	○	○	○	○
Volttijds	1.263	○	○	○	○	○	○	○	○	○

In dit voorbeeld heeft firma X voornamelijk een probleem met het kort verzuim. Het aantal mensen (percentage verzuimers kort ziekteverzuim) dat afwezig is, ligt hoog. De werknemers zijn ook vaker afwezig (ZF).

Percentage kort ziekteverzuim is slechts in bepaalde groepen een probleem, het percentage verzuimers kort ziekteverzuim en frequentie is een aandachtspunt voor de volledige organisatie.

De pagina's nadien geven meer detail per indicator:

- Overzicht cijfergegevens: de bedrijfsgegevens tegenover 3 zelf gekozen benchmarkgroepen.
- Interpretatie cijfers: de significantietoets.

U start met de vergelijking van uw algemeen totaal.

Het groen gekleurde bolletje geeft aan dat u beter scoort dan de benchmark, de rode dat u slechter scoort.

Nadien bekijkt u de interne benchmark per insteek (leeftijd, Anciënniteit,...). Welke groepen scoren opmerkelijk beter (groen), welke opmerkelijk slechter (rood)

De extra aftoetsing krijgt u door te bekijken hoe de groepen binnen in uw bedrijf zich meten met de benchmark.

Kort ziekteverzuim % (KV)

	Steekproef	Kort verzuim %	Significant afwijkend tegenover			
			Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	1.437	2,76%				
Leeftijd						
< 25 jaar	22	5,66%				
25 - 29 jaar	152	4,16%				
30 - 34 jaar	241	3,19%				
35 - 39 jaar	250	2,71%				
40 - 44 jaar	309	2,37%				
45 - 49 jaar	247	2,34%				
50 - 54 jaar	127	1,80%				
55 - 59 jaar	67	2,57%				
>= 60 jaar	22	2,09%				
Anciënniteit						
< 1 jaar	102	3,47%				
1 - 2 jaar	222	3,28%				
3 - 4 jaar	163	3,51%				
5 - 9 jaar	284	2,94%				
10 - 14 jaar	127	2,03%				
15 - 19 jaar	222	2,13%				
>= 20 jaar	317	2,33%				

Deel 2: Evolutie van de ziekte indicatoren

In dit deel staan de ziekte indicatoren grafisch voorgesteld in een evolutiegrafiek.

Het overzicht van de bedrijfsdata is mogelijk vanaf 2008 (indien reeds aangesloten bij SD Worx)

De evolutie van uw bedrijfsdata worden ook hier afgezet tegenover de 3 gekozen benchmarkgroepen.

Het overzicht van de ziekte indicatoren doorheen de jaren, worden u ook overzichtelijk gemaakt in een cijfertabel.

Om het verschil te kunnen maken met de benchmark is ook een tabel waarin deze verschillen opgenomen zijn. Hoe groener de cel kleurt, hoe beter u scoort tegenover de benchmark, hoe roder hoe

Deel 1:

Cijfers en analyse

Overzicht Ziekte indicatoren

	Steekproef	KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
Totaal	183	4,55%	9,01%	13,56%	69%	24%	74%	25,4	1,4	130

Leeftijd											
< 25 jaar		9	2,55%	0,00%	2,55%	89%	0%	89%	5,1	1,9	56
25 - 29 jaar		30	3,32%	8,43%	11,75%	63%	17%	67%	19,2	1,2	52
30 - 34 jaar		35	4,71%	10,56%	15,27%	71%	26%	77%	23,8	1,5	115
35 - 39 jaar		28	3,92%	4,61%	8,53%	68%	21%	75%	18,9	1,4	88
40 - 44 jaar		28	6,02%	7,76%	13,79%	75%	32%	79%	24,4	1,4	125
45 - 49 jaar		22	5,00%	11,43%	16,43%	73%	27%	77%	37,1	1,3	193
50 - 54 jaar		15	6,11%	13,96%	20,08%	53%	33%	67%	40,3	1,2	140
55 - 59 jaar		9	5,54%	17,48%	23,02%	67%	33%	78%	40,9	2,3	577
>= 60 jaar		7	2,20%	8,85%	11,05%	57%	14%	57%	27,9	0,9	35

Anciënniteit											
< 1 jaar		16	5,24%	3,24%	8,48%	75%	13%	75%	13,5	1,4	104
1 - 2 jaar		56	4,60%	7,70%	12,30%	77%	20%	79%	21,2	1,6	133
3 - 4 jaar		24	2,53%	6,52%	9,05%	46%	13%	50%	12,0	0,8	37
5 - 9 jaar		39	4,83%	16,22%	21,05%	79%	38%	90%	39,3	1,4	137
10 - 14 jaar		25	4,03%	6,67%	10,70%	68%	28%	80%	25,0	1,7	171
15 - 19 jaar		11	9,68%	9,48%	19,16%	64%	27%	64%	42,7	1,5	327
>= 20 jaar		12	2,91%	8,84%	11,75%	42%	25%	50%	27,4	0,7	51

Geslacht											
Man		22	4,78%	10,54%	15,31%	55%	23%	68%	25,8	1,1	77
Vrouw		161	4.52%	8.80%	13.32%	71%	24%	75%	25.4	1.4	138

Statuut											
Arbeider		0	0,00%	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0,0	0,0	0
Bediende		183	4,55%	9,01%	13,56%	69%	24%	74%	25,4	1,4	130

Werkregime											
Deeltijds		134	4,82%	11,10%	15,92%	72%	30%	78%	29,2	1,4	130
Voltiids		49	3,80%	3,30%	7,11%	61%	8%	63%	14,9	1,3	132

KV | Kort ziekteverzuim | Alle afwezigheden kleiner dan één maand
LV | Lang ziekteverzuim | Alle afwezigheden tussen één maand tot één jaar
TV | Totaal ziekteverzuim | Alle afwezigheden kleiner dan één jaar
VK | Verzuimers kort | Populatie van kort verzuimers (KV)
VL | Verzuimers lang | Populatie van lang verzuimers (LV)
VT | Verzuimers totaal | Populatie van totaal verzuimers (TV)
ZD | Ziektedagen | Gemiddelde aantal ziektedagen
ZF | Ziektefrequentie | Het gemiddelde aantal ziektemeldingen

Overzicht Ziekte indicatoren

Steekproef		KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
Totaal	183									
Leeftijd										
< 25 jaar	 9									
25 - 29 jaar	 30									
30 - 34 jaar	 35									
35 - 39 jaar	 28									
40 - 44 jaar	 28									
45 - 49 jaar	 22									
50 - 54 jaar	 15									
55 - 59 jaar	 9									
>= 60 jaar	 7									
Anciënniteit										
< 1 jaar	 16									
1 - 2 jaar	 56									
3 - 4 jaar	 24									
5 - 9 jaar	 39									
10 - 14 jaar	 25									
15 - 19 jaar	 11									
>= 20 jaar	 12									
Geslacht										
Man	 22									
Vrouw	 161									
Statuut										
Arbeider	0									
Bediende	 183									
Werkregime										
Deeltijds	 134									
Voltijds	 49									

Kort ziekteverzuim % (KV)

		Kort ziekteverzuim %			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	4,55%	3,44%	3,28%	3,29%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	2,55%	4,24%	3,76%	3,72%
25 - 29 jaar	30	3,32%	3,46%	3,12%	3,19%
30 - 34 jaar	35	4,71%	3,75%	3,43%	3,53%
35 - 39 jaar	28	3,92%	3,76%	3,57%	3,59%
40 - 44 jaar	28	6,02%	3,53%	3,45%	3,48%
45 - 49 jaar	22	5,00%	3,32%	3,21%	3,20%
50 - 54 jaar	15	6,11%	3,19%	3,14%	3,13%
55 - 59 jaar	9	5,54%	3,01%	3,06%	2,99%
>= 60 jaar	7	2,20%	3,02%	3,03%	2,99%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	5,24%	3,64%	3,15%	3,24%
1 - 2 jaar	56	4,60%	3,96%	3,62%	3,65%
3 - 4 jaar	24	2,53%	3,72%	3,47%	3,51%
5 - 9 jaar	39	4,83%	3,61%	3,41%	3,42%
10 - 14 jaar	25	4,03%	3,43%	3,41%	3,42%
15 - 19 jaar	11	9,68%	3,23%	3,22%	3,19%
>= 20 jaar	12	2,91%	2,84%	2,88%	2,86%
Geslacht					
Man	22	4,78%	2,44%	2,34%	2,34%
Vrouw	161	4,52%	3,63%	3,48%	3,48%
Statuut					
Arbeider	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Bediende	183	4,55%	3,44%	3,28%	3,29%
Werkregime					
Deeltijds	134	4,82%	3,71%	3,59%	3,59%
Voltijds	49	3,80%	3,03%	2,90%	2,90%

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

Kort ziekteverzuim % (KV)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Kort verzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		4,55%				
Leeftijd							
< 25 jaar		9		2,55%			
25 - 29 jaar		30		3,32%			
30 - 34 jaar		35		4,71%			
35 - 39 jaar		28		3,92%			
40 - 44 jaar		28		6,02%			
45 - 49 jaar		22		5,00%			
50 - 54 jaar		15		6,11%			
55 - 59 jaar		9		5,54%			
>= 60 jaar		7		2,20%			
Anciënniteit							
< 1 jaar		16		5,24%			
1 - 2 jaar		56		4,60%			
3 - 4 jaar		24		2,53%			
5 - 9 jaar		39		4,83%			
10 - 14 jaar		25		4,03%			
15 - 19 jaar		11		9,68%			
>= 20 jaar		12		2,91%			
Geslacht							
Man		22		4,78%			
Vrouw		161		4,52%			
Statuut							
Arbeider		0		0,00%			
Bediende		183		4,55%			
Werkregime							
Deeltijds		134		4,82%			
Voltijds		49		3,80%			

Lang ziekteverzuim % (LV)

		Lang ziekteverzuim %			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	9,01%	4,25%	3,53%	3,63%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	0,00%	2,31%	1,60%	1,57%
25 - 29 jaar	30	8,43%	2,65%	1,89%	2,00%
30 - 34 jaar	35	10,56%	3,50%	2,69%	2,87%
35 - 39 jaar	28	4,61%	4,33%	3,66%	3,65%
40 - 44 jaar	28	7,76%	4,16%	3,42%	3,51%
45 - 49 jaar	22	11,43%	4,68%	3,88%	4,01%
50 - 54 jaar	15	13,96%	4,67%	3,95%	4,21%
55 - 59 jaar	9	17,48%	5,36%	4,72%	4,83%
>= 60 jaar	7	8,85%	6,72%	6,05%	6,06%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	3,24%	1,79%	1,40%	1,41%
1 - 2 jaar	56	7,70%	3,86%	2,68%	2,83%
3 - 4 jaar	24	6,52%	4,25%	3,17%	3,48%
5 - 9 jaar	39	16,22%	4,39%	3,48%	3,63%
10 - 14 jaar	25	6,67%	4,46%	3,77%	3,86%
15 - 19 jaar	11	9,48%	4,53%	3,81%	3,94%
>= 20 jaar	12	8,84%	4,76%	4,40%	4,46%
Geslacht					
Man	22	10,54%	2,27%	1,98%	2,01%
Vrouw	161	8,80%	4,62%	3,87%	3,96%
Statuut					
Arbeider	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Bediende	183	9,01%	4,25%	3,53%	3,63%
Werkregime					
Deeltijds	134	11,10%	5,44%	4,72%	4,76%
Voltijds	49	3,30%	2,46%	2,12%	2,13%

Bedrijf

= Demo data

BM1

= PC xxx

BM2

= NACE Groep xxx

BM3

= NACE Afdeling xxx

Lang ziekteverzuim % (LV)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Lang verzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		9,01%				
Leeftijd							
< 25 jaar		9	0,00%				
25 - 29 jaar		30	8,43%				
30 - 34 jaar		35	10,56%				
35 - 39 jaar		28	4,61%				
40 - 44 jaar		28	7,76%				
45 - 49 jaar		22	11,43%				
50 - 54 jaar		15	13,96%				
55 - 59 jaar		9	17,48%				
>= 60 jaar		7	8,85%				
Anciënniteit							
< 1 jaar		16	3,24%				
1 - 2 jaar		56	7,70%				
3 - 4 jaar		24	6,52%				
5 - 9 jaar		39	16,22%				
10 - 14 jaar		25	6,67%				
15 - 19 jaar		11	9,48%				
>= 20 jaar		12	8,84%				
Geslacht							
Man		22	10,54%				
Vrouw		161	8,80%				
Statuut							
Arbeider		0	0,00%				
Bediende		183	9,01%				
Werkregime							
Deeltijds		134	11,10%				
Voltijds		49	3,30%				

Totaal ziekteverzuim % (TV)

		Totaal ziekteverzuim %			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	13,56%	7,69%	6,81%	6,93%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	2,55%	6,56%	5,36%	5,29%
25 - 29 jaar	30	11,75%	6,11%	5,00%	5,19%
30 - 34 jaar	35	15,27%	7,25%	6,12%	6,40%
35 - 39 jaar	28	8,53%	8,09%	7,23%	7,24%
40 - 44 jaar	28	13,79%	7,70%	6,88%	6,99%
45 - 49 jaar	22	16,43%	8,00%	7,08%	7,21%
50 - 54 jaar	15	20,08%	7,86%	7,10%	7,34%
55 - 59 jaar	9	23,02%	8,37%	7,78%	7,81%
>= 60 jaar	7	11,05%	9,74%	9,08%	9,06%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	8,48%	5,43%	4,55%	4,66%
1 - 2 jaar	56	12,30%	7,81%	6,30%	6,48%
3 - 4 jaar	24	9,05%	7,97%	6,64%	6,99%
5 - 9 jaar	39	21,05%	7,99%	6,88%	7,05%
10 - 14 jaar	25	10,70%	7,89%	7,18%	7,28%
15 - 19 jaar	11	19,16%	7,76%	7,03%	7,13%
>= 20 jaar	12	11,75%	7,60%	7,28%	7,32%
Geslacht					
Man	22	15,31%	4,71%	4,32%	4,34%
Vrouw	161	13,32%	8,24%	7,36%	7,45%
Statuut					
Arbeider	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Bediende	183	13,56%	7,69%	6,81%	6,93%
Werkregime					
Deeltijds	134	15,92%	9,15%	8,31%	8,34%
Voltijds	49	7,11%	5,49%	5,02%	5,03%

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

Totaal ziekteverzuim % (TV)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Totaal verzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		13,56%				
Leeftijd							
< 25 jaar		9		2,55%			
25 - 29 jaar		30		11,75%			
30 - 34 jaar		35		15,27%			
35 - 39 jaar		28		8,53%			
40 - 44 jaar		28		13,79%			
45 - 49 jaar		22		16,43%			
50 - 54 jaar		15		20,08%			
55 - 59 jaar		9		23,02%			
>= 60 jaar		7		11,05%			
Anciënniteit							
< 1 jaar		16		8,48%			
1 - 2 jaar		56		12,30%			
3 - 4 jaar		24		9,05%			
5 - 9 jaar		39		21,05%			
10 - 14 jaar		25		10,70%			
15 - 19 jaar		11		19,16%			
>= 20 jaar		12		11,75%			
Geslacht							
Man		22		15,31%			
Vrouw		161		13,32%			
Statuut							
Arbeider		0		0,00%			
Bediende		183		13,56%			
Werkregime							
Deeltijds		134		15,92%			
Voltijds		49		7,11%			

% Ziekteverzuimers Kort (VK)

		% Ziekteverzuimers kort			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	69%	64%	64%	64%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	89%	78%	76%	76%
25 - 29 jaar	30	63%	68%	65%	66%
30 - 34 jaar	35	71%	70%	68%	69%
35 - 39 jaar	28	68%	69%	68%	69%
40 - 44 jaar	28	75%	65%	66%	67%
45 - 49 jaar	22	73%	61%	62%	62%
50 - 54 jaar	15	53%	59%	59%	59%
55 - 59 jaar	9	67%	57%	58%	57%
>= 60 jaar	7	57%	54%	54%	54%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	75%	63%	60%	61%
1 - 2 jaar	56	77%	71%	69%	69%
3 - 4 jaar	24	46%	68%	67%	68%
5 - 9 jaar	39	79%	67%	67%	67%
10 - 14 jaar	25	68%	65%	67%	67%
15 - 19 jaar	11	64%	61%	63%	63%
>= 20 jaar	12	42%	55%	56%	56%
Geslacht					
Man	22	55%	54%	53%	54%
Vrouw	161	71%	66%	66%	66%
Statuut					
Arbeider	0	0%	0%	0%	0%
Bediende	183	69%	64%	64%	64%
Werkregime					
Deeltijds	134	72%	66%	66%	66%
Voltijds	49	61%	61%	61%	61%

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

% Ziekteverzuimers Kort (VK)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Totaal verzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		69%	☐	☐	☐	☐
Leeftijd							
< 25 jaar		9	89%	☐	☐	☐	☐
25 - 29 jaar		30	63%	☐	☐	☐	☐
30 - 34 jaar		35	71%	☐	☐	☐	☐
35 - 39 jaar		28	68%	☐	☐	☐	☐
40 - 44 jaar		28	75%	☐	☐	☐	☐
45 - 49 jaar		22	73%	☐	☐	☐	☐
50 - 54 jaar		15	53%	☐	☐	☐	☐
55 - 59 jaar		9	67%	☐	☐	☐	☐
>= 60 jaar		7	57%	☐	☐	☐	☐
Anciënniteit							
< 1 jaar		16	75%	☐	☐	☐	☐
1 - 2 jaar		56	77%	☐	☐	☐	☐
3 - 4 jaar		24	46%	☒	☒	☒	☒
5 - 9 jaar		39	79%	☐	☐	☐	☐
10 - 14 jaar		25	68%	☐	☐	☐	☐
15 - 19 jaar		11	64%	☐	☐	☐	☐
>= 20 jaar		12	42%	☐	☐	☐	☐
Geslacht							
Man		22	55%	☐	☐	☐	☐
Vrouw		161	71%	☐	☐	☐	☐
Statuut							
Arbeider		0	0%	☒	☐	☐	☐
Bediende		183	69%	☐	☐	☐	☐
Werkregime							
Deeltijds		134	72%	☐	☐	☐	☐
Voltijds		49	61%	☐	☐	☐	☐

% Ziekteverzuimers Lang (VL)

		% Ziekteverzuimers lang			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	24%	16%	14%	14%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	0%	13%	9%	9%
25 - 29 jaar	30	17%	12%	10%	10%
30 - 34 jaar	35	26%	15%	12%	13%
35 - 39 jaar	28	21%	16%	14%	14%
40 - 44 jaar	28	32%	16%	14%	14%
45 - 49 jaar	22	27%	17%	15%	15%
50 - 54 jaar	15	33%	17%	15%	16%
55 - 59 jaar	9	33%	18%	17%	17%
>= 60 jaar	7	14%	19%	17%	17%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	13%	9%	7%	7%
1 - 2 jaar	56	20%	16%	12%	13%
3 - 4 jaar	24	13%	16%	13%	14%
5 - 9 jaar	39	38%	17%	14%	15%
10 - 14 jaar	25	28%	16%	14%	15%
15 - 19 jaar	11	27%	16%	15%	15%
>= 20 jaar	12	25%	16%	15%	15%
Geslacht					
Man	22	23%	9%	9%	9%
Vrouw	161	24%	17%	15%	15%
Statuut					
Arbeider	0	0%	0%	0%	0%
Bediende	183	24%	16%	14%	14%
Werkregime					
Deeltijds	134	30%	19%	17%	17%
Voltijds	49	8%	11%	10%	10%

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

% Ziekteverzuimers Lang (VL)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Totaal verzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		24%				
Leeftijd							
< 25 jaar		9	0%				
25 - 29 jaar		30	17%				
30 - 34 jaar		35	26%				
35 - 39 jaar		28	21%				
40 - 44 jaar		28	32%				
45 - 49 jaar		22	27%				
50 - 54 jaar		15	33%				
55 - 59 jaar		9	33%				
>= 60 jaar		7	14%				
Anciënniteit							
< 1 jaar		16	13%				
1 - 2 jaar		56	20%				
3 - 4 jaar		24	13%				
5 - 9 jaar		39	38%				
10 - 14 jaar		25	28%				
15 - 19 jaar		11	27%				
>= 20 jaar		12	25%				
Geslacht							
Man		22	23%				
Vrouw		161	24%				
Statuut							
Arbeider		0	0%				
Bediende		183	24%				
Werkregime							
Deeltijds		134	30%				
Voltijds		49	8%				

% Ziekteverzuimers Totaal (VT)

		% Ziekteverzuimers totaal			
	Steekproef	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	74%	67%	66%	66%
Leeftijd					
< 25 jaar	9	89%	79%	77%	76%
25 - 29 jaar	30	67%	69%	66%	67%
30 - 34 jaar	35	77%	72%	69%	71%
35 - 39 jaar	28	75%	71%	71%	71%
40 - 44 jaar	28	79%	68%	68%	69%
45 - 49 jaar	22	77%	65%	64%	64%
50 - 54 jaar	15	67%	62%	62%	62%
55 - 59 jaar	9	78%	61%	61%	61%
>= 60 jaar	7	57%	59%	58%	59%
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	75%	63%	60%	61%
1 - 2 jaar	56	79%	73%	70%	71%
3 - 4 jaar	24	50%	71%	69%	70%
5 - 9 jaar	39	90%	70%	69%	70%
10 - 14 jaar	25	80%	68%	69%	69%
15 - 19 jaar	11	64%	65%	66%	66%
>= 20 jaar	12	50%	59%	59%	60%
Geslacht					
Man	22	68%	55%	55%	55%
Vrouw	161	75%	69%	68%	69%
Statuut					
Arbeider	0	0%	0%	0%	0%
Bediende	183	74%	67%	66%	66%
Werkregime					
Deeltijds	134	78%	70%	69%	69%
Voltijds	49	63%	62%	62%	62%

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

% Ziekteverzuimers Totaal (VT)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Totaal ziekteverzuim %	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		74%				
Leeftijd							
< 25 jaar		9	89%				
25 - 29 jaar		30	67%				
30 - 34 jaar		35	77%				
35 - 39 jaar		28	75%				
40 - 44 jaar		28	79%				
45 - 49 jaar		22	77%				
50 - 54 jaar		15	67%				
55 - 59 jaar		9	78%				
>= 60 jaar		7	57%				
Anciënniteit							
< 1 jaar		16	75%				
1 - 2 jaar		56	79%				
3 - 4 jaar		24	50%				
5 - 9 jaar		39	90%				
10 - 14 jaar		25	80%				
15 - 19 jaar		11	64%				
>= 20 jaar		12	50%				
Geslacht							
Man		22	68%				
Vrouw		161	75%				
Statuut							
Arbeider		0	0%				
Bediende		183	74%				
Werkregime							
Deeltijds		134	78%				
Voltijds		49	63%				

Gemiddelde ziektedagen (ZD)

	Steekproef	Gemiddelde ziektedagen			
		Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	25,4	16,6	15,0	15,2
Leeftijd					
< 25 jaar	9	5,1	14,6	12,2	11,9
25 - 29 jaar	30	19,2	13,7	11,6	11,9
30 - 34 jaar	35	23,8	15,7	13,6	14,1
35 - 39 jaar	28	18,9	17,3	15,6	15,6
40 - 44 jaar	28	24,4	16,5	15,0	15,1
45 - 49 jaar	22	37,1	17,2	15,7	16,0
50 - 54 jaar	15	40,3	17,2	15,9	16,3
55 - 59 jaar	9	40,9	18,2	17,2	17,4
>= 60 jaar	7	27,9	19,8	18,3	18,3
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	13,5	9,7	8,4	8,5
1 - 2 jaar	56	21,2	17,4	14,5	14,7
3 - 4 jaar	24	12,0	17,6	15,3	15,9
5 - 9 jaar	39	39,3	17,6	15,4	15,7
10 - 14 jaar	25	25,0	17,0	15,7	15,9
15 - 19 jaar	11	42,7	16,5	15,3	15,4
>= 20 jaar	12	27,4	16,1	15,5	15,7
Geslacht					
Man	22	25,8	10,5	9,8	9,9
Vrouw	161	25,4	17,7	16,1	16,2
Statuut					
Arbeider	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bediende	183	25,4	16,6	15,0	15,2
Werkregime					
Deeltijds	134	29,2	19,1	17,4	17,6
Voltijds	49	14,9	12,8	12,0	12,0

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

Gemiddelde ziektedagen (ZD)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Gemiddelde ziektedagen	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		25,4				
Leeftijd							
< 25 jaar		9	5,1				
25 - 29 jaar		30	19,2				
30 - 34 jaar		35	23,8				
35 - 39 jaar		28	18,9				
40 - 44 jaar		28	24,4				
45 - 49 jaar		22	37,1				
50 - 54 jaar		15	40,3				
55 - 59 jaar		9	40,9				
>= 60 jaar		7	27,9				
Anciënniteit							
< 1 jaar		16	13,5				
1 - 2 jaar		56	21,2				
3 - 4 jaar		24	12,0				
5 - 9 jaar		39	39,3				
10 - 14 jaar		25	25,0				
15 - 19 jaar		11	42,7				
>= 20 jaar		12	27,4				
Geslacht							
Man		22	25,8				
Vrouw		161	25,4				
Statuut							
Arbeider		0	0,0				
Bediende		183	25,4				
Werkregime							
Deeltijds		134	29,2				
Voltijds		49	14,9				

Gemiddelde ziektefrequentie (ZF)

	Steekproef	Gemiddelde ziektefrequentie			
		Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	1,4	1,4	1,4	1,4
Leeftijd					
< 25 jaar	9	1,9	2,1	2,0	2,0
25 - 29 jaar	30	1,2	1,6	1,5	1,6
30 - 34 jaar	35	1,5	1,6	1,5	1,6
35 - 39 jaar	28	1,4	1,5	1,5	1,5
40 - 44 jaar	28	1,4	1,4	1,4	1,4
45 - 49 jaar	22	1,3	1,2	1,3	1,3
50 - 54 jaar	15	1,2	1,1	1,2	1,2
55 - 59 jaar	9	2,3	1,1	1,1	1,1
>= 60 jaar	7	0,9	1,0	1,0	1,0
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	1,4	1,4	1,3	1,3
1 - 2 jaar	56	1,6	1,8	1,8	1,7
3 - 4 jaar	24	0,8	1,6	1,6	1,6
5 - 9 jaar	39	1,4	1,5	1,5	1,5
10 - 14 jaar	25	1,7	1,3	1,4	1,4
15 - 19 jaar	11	1,5	1,2	1,2	1,2
>= 20 jaar	12	0,7	1,0	1,0	1,0
Geslacht					
Man	22	1,1	1,1	1,1	1,1
Vrouw	161	1,4	1,4	1,4	1,4
Statuut					
Arbeider	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bediende	183	1,4	1,4	1,4	1,4
Werkregime					
Deeltijds	134	1,4	1,4	1,4	1,4
Voltijds	49	1,3	1,3	1,3	1,3

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

Gemiddelde ziektefrequentie (ZF)

				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Gemiddelde ziektefrequentie	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		1,4	☐	☐	☐	☐
Leeftijd							
< 25 jaar		9		1,9	☐	☐	☐
25 - 29 jaar		30		1,2	☐	☒	☐
30 - 34 jaar		35		1,5	☐	☐	☐
35 - 39 jaar		28		1,4	☐	☐	☐
40 - 44 jaar		28		1,4	☐	☐	☐
45 - 49 jaar		22		1,3	☐	☐	☐
50 - 54 jaar		15		1,2	☐	☐	☐
55 - 59 jaar		9		2,3	☐	☐	☐
>= 60 jaar		7		0,9	☐	☐	☐
Anciënniteit							
< 1 jaar		16		1,4	☐	☐	☐
1 - 2 jaar		56		1,6	☐	☐	☐
3 - 4 jaar		24		0,8	☒	☒	☒
5 - 9 jaar		39		1,4	☐	☐	☐
10 - 14 jaar		25		1,7	☐	☐	☐
15 - 19 jaar		11		1,5	☐	☐	☐
>= 20 jaar		12		0,7	☒	☐	☐
Geslacht							
Man		22		1,1	☐	☐	☐
Vrouw		161		1,4	☐	☐	☐
Statuut							
Arbeider		0		0,0	☒	☐	☐
Bediende		183		1,4	☐	☐	☐
Werkregime							
Deeltijds		134		1,4	☐	☐	☐
Voltijds		49		1,3	☐	☐	☐

Bradford (BR)

	Steekproef	Bradford			
		Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183	130	128	124	123
Leeftijd					
< 25 jaar	9	56	252	234	218
25 - 29 jaar	30	52	153	141	142
30 - 34 jaar	35	115	144	132	139
35 - 39 jaar	28	88	140	136	133
40 - 44 jaar	28	125	125	126	124
45 - 49 jaar	22	193	115	119	115
50 - 54 jaar	15	140	98	104	103
55 - 59 jaar	9	577	91	96	91
>= 60 jaar	7	35	89	88	90
Anciënniteit					
< 1 jaar	16	104	118	105	101
1 - 2 jaar	56	133	198	194	186
3 - 4 jaar	24	37	159	157	159
5 - 9 jaar	39	137	136	131	129
10 - 14 jaar	25	171	111	114	114
15 - 19 jaar	11	327	97	97	95
>= 20 jaar	12	51	79	83	83
Geslacht					
Man	22	77	79	79	79
Vrouw	161	138	137	134	132
Statuut					
Arbeider	0	0	0	0	0
Bediende	183	130	128	124	123
Werkregime					
Deeltijds	134	130	130	124	123
Voltijds	49	132	124	124	123

Bedrijf = Demo data
BM1 = PC xxx
BM2 = NACE Groep xxx
BM3 = NACE Afdeling xxx

Bradford (BR)

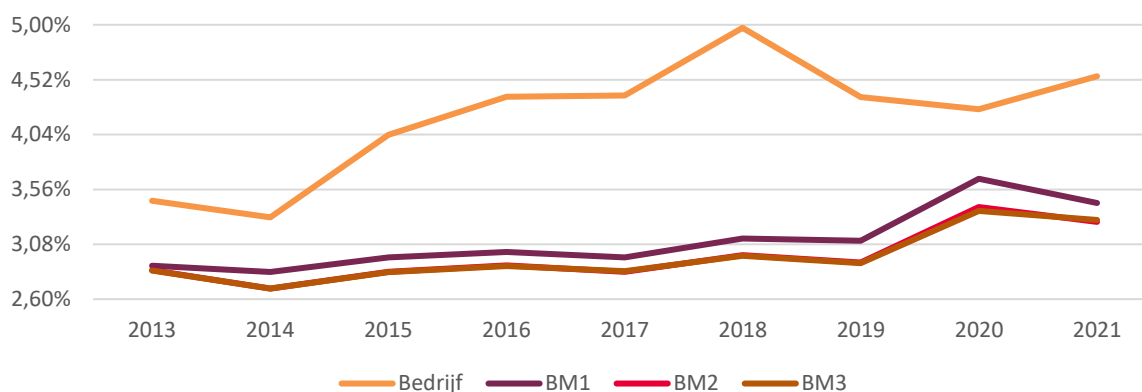
				Significant afwijkend tegenover			
	Steekproef		Bradford	Bedrijf	BM1	BM2	BM3
Totaal	183		130				
Leeftijd							
< 25 jaar		9		56			
25 - 29 jaar		30		52			
30 - 34 jaar		35		115			
35 - 39 jaar		28		88			
40 - 44 jaar		28		125			
45 - 49 jaar		22		193			
50 - 54 jaar		15		140			
55 - 59 jaar		9		577			
>= 60 jaar		7		35			
Anciënniteit							
< 1 jaar		16		104			
1 - 2 jaar		56		133			
3 - 4 jaar		24		37			
5 - 9 jaar		39		137			
10 - 14 jaar		25		171			
15 - 19 jaar		11		327			
>= 20 jaar		12		51			
Geslacht							
Man		22		77			
Vrouw		161		138			
Statuut							
Arbeider		0		0			
Bediende		183		130			
Werkregime							
Deeltijds		134		130			
Voltijds		49		132			

Deel 2:
Evolutie
van de ziekte indicatoren

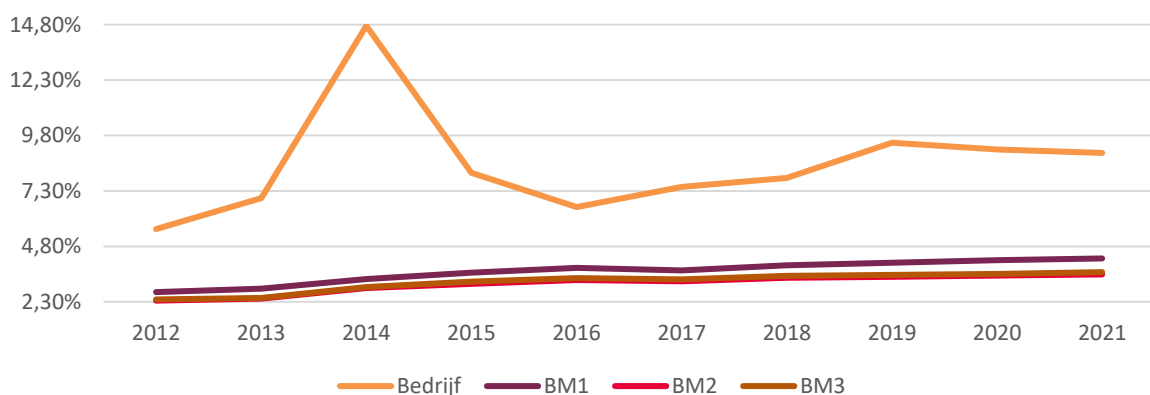
Overzichtstabel

Algemene evolutie ziektepercentage

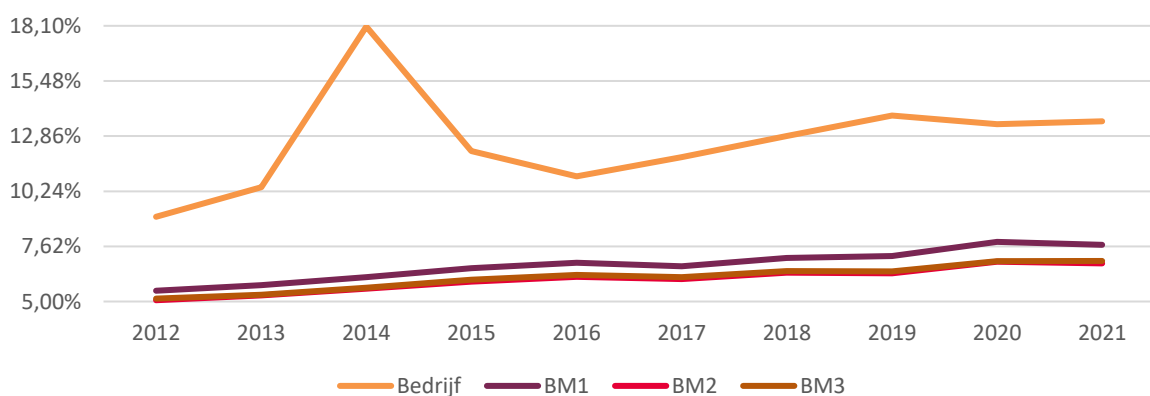
Kort ziekteverzuim %



Lang ziekteverzuim %

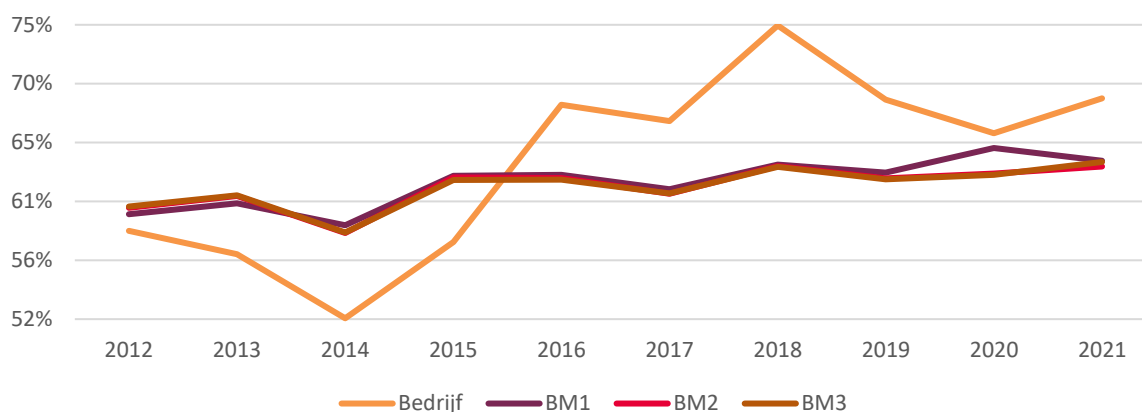


Totaal ziekteverzuim %

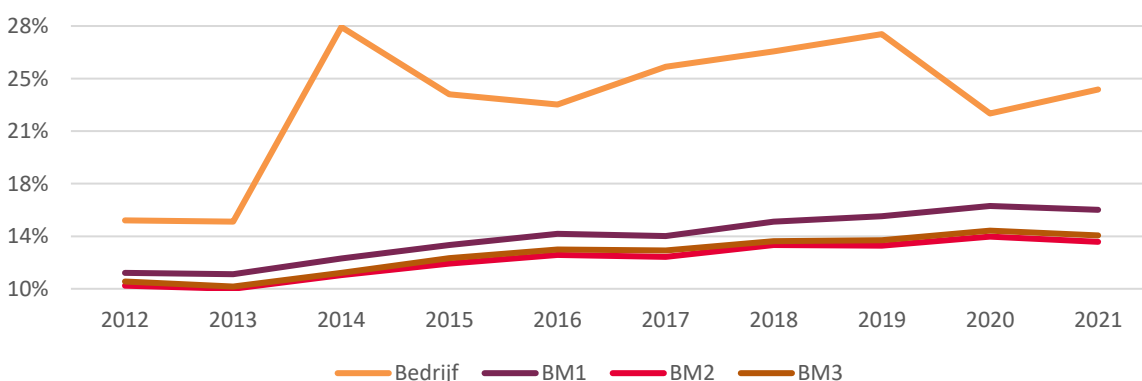


Algemene evolutie ziektepercentage

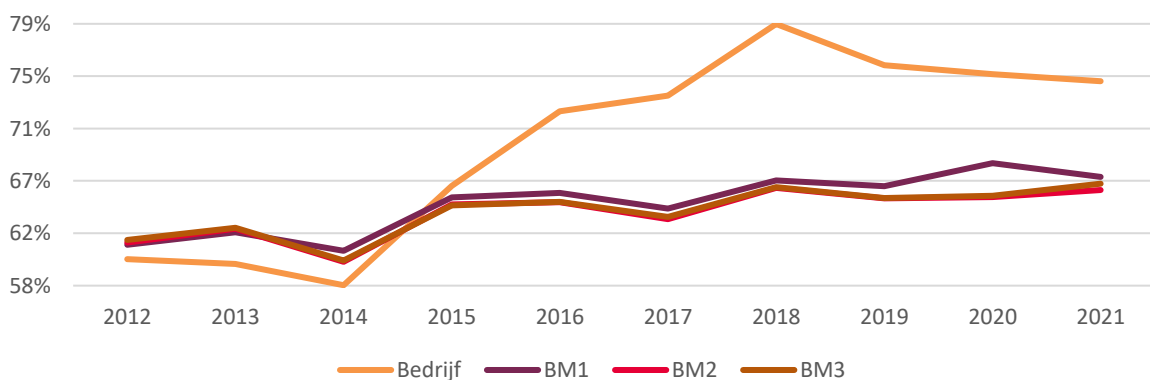
% Ziekteverzuim Kort



% Ziekteverzuim Lang

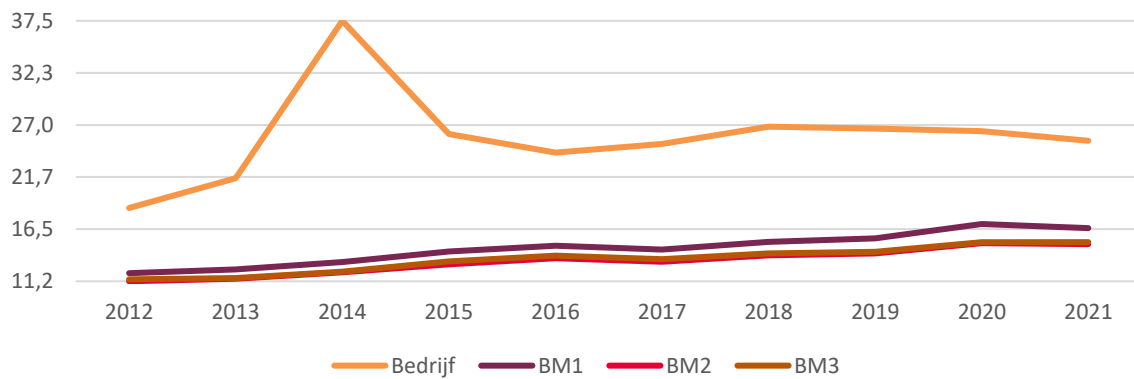


% Ziekteverzuim Totaal

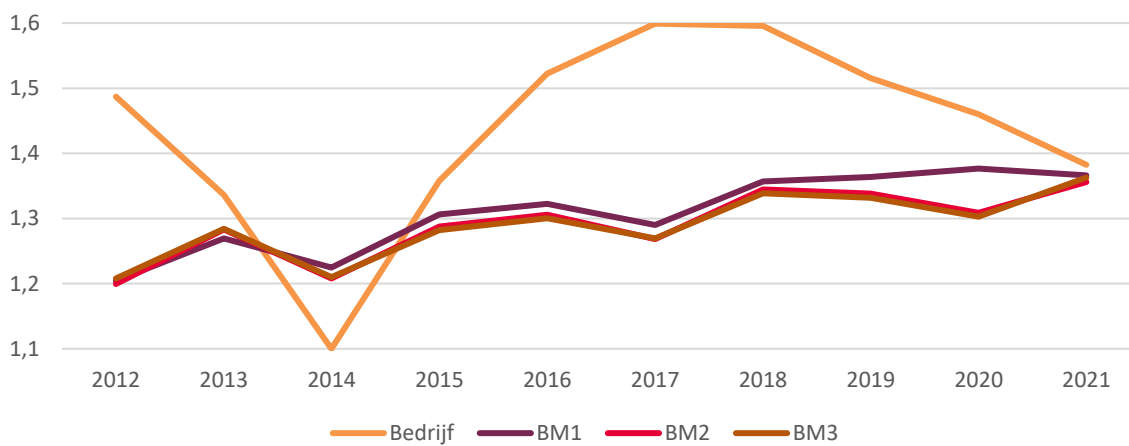


Algemene evolutie ziektefrequentie

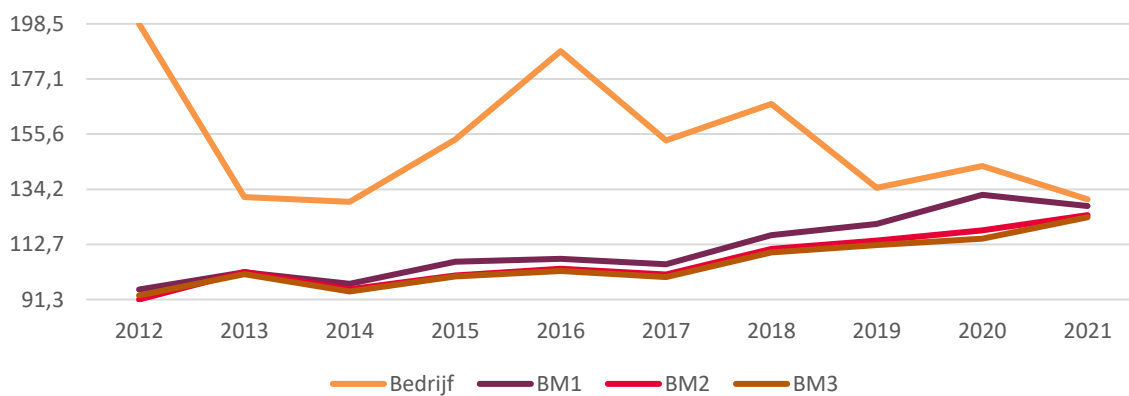
Aantal ziektedagen



Ziektefrequentie



Bradford



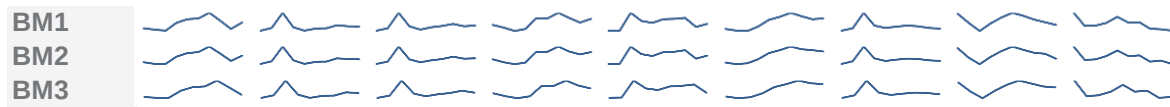
Algemene evolutie - Cijfers



	KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
Bedrijf									
2012	3,4%	5,6%	9,0%	58%	15%	60%	18,6	1,5	198,5
2013	3,5%	7,0%	10,4%	57%	15%	60%	21,6	1,4	131,2
2014	3,3%	14,7%	18,1%	52%	28%	58%	37,5	1,1	129,3
2015	4,0%	8,1%	12,1%	58%	24%	66%	26,1	1,4	153,5
2016	4,4%	6,6%	10,9%	68%	23%	72%	24,2	1,5	187,9
2017	4,4%	7,5%	11,9%	67%	26%	73%	25,1	1,6	153,2
2018	5,0%	7,9%	12,9%	75%	27%	79%	26,8	1,6	167,4
2019	4,4%	9,5%	13,8%	69%	28%	76%	26,6	1,5	134,7
2020	4,3%	9,2%	13,4%	66%	22%	75%	26,4	1,5	143,3
2021	4,6%	9,0%	13,6%	69%	24%	74%	25,4	1,4	130,3
BM1									
2012	2,8%	2,7%	5,5%	60%	11%	62%	12,0	1,2	95,2
2013	2,9%	2,9%	5,8%	61%	11%	62%	12,4	1,3	101,9
2014	2,8%	3,3%	6,2%	59%	12%	61%	13,2	1,2	97,3
2015	3,0%	3,6%	6,6%	63%	13%	65%	14,2	1,3	106,0
2016	3,0%	3,8%	6,8%	63%	14%	66%	14,8	1,3	107,1
2017	3,0%	3,7%	6,7%	62%	14%	64%	14,4	1,3	104,9
2018	3,1%	3,9%	7,1%	64%	15%	67%	15,2	1,4	116,4
2019	3,1%	4,1%	7,2%	63%	15%	66%	15,6	1,4	120,7
2020	3,7%	4,2%	7,8%	65%	16%	68%	17,0	1,4	132,0
2021	3,4%	4,3%	7,7%	64%	16%	67%	16,6	1,4	127,7
BM2									
2012	2,7%	2,3%	5,1%	60%	11%	62%	11,2	1,2	91,3
2013	2,9%	2,4%	5,3%	61%	10%	63%	11,5	1,3	102,0
2014	2,7%	2,9%	5,6%	58%	11%	60%	12,1	1,2	95,3
2015	2,8%	3,1%	5,9%	63%	12%	65%	12,9	1,3	100,6
2016	2,9%	3,3%	6,2%	63%	13%	65%	13,6	1,3	103,2
2017	2,8%	3,2%	6,1%	61%	13%	64%	13,2	1,3	101,0
2018	3,0%	3,4%	6,4%	64%	13%	66%	13,9	1,4	111,0
2019	2,9%	3,4%	6,3%	63%	13%	65%	14,0	1,4	114,2
2020	3,4%	3,5%	6,9%	63%	14%	65%	15,1	1,3	118,2
2021	3,3%	3,5%	6,8%	64%	14%	66%	15,0	1,4	124,1
BM3									
2012	2,7%	2,4%	5,1%	60%	11%	62%	11,4	1,2	92,9
2013	2,8%	2,5%	5,3%	61%	11%	63%	11,6	1,3	101,1
2014	2,7%	3,0%	5,7%	58%	11%	60%	12,2	1,2	94,4
2015	2,8%	3,2%	6,0%	62%	13%	65%	13,2	1,3	100,2
2016	2,9%	3,4%	6,3%	63%	13%	65%	13,8	1,3	102,4
2017	2,8%	3,3%	6,2%	61%	13%	64%	13,4	1,3	100,0
2018	3,0%	3,5%	6,4%	63%	14%	66%	14,0	1,4	109,5
2019	2,9%	3,5%	6,4%	63%	14%	65%	14,2	1,3	112,4
2020	3,4%	3,5%	6,9%	63%	14%	65%	15,2	1,3	114,9
2021	3,3%	3,6%	6,9%	64%	14%	66%	15,2	1,4	123,3

Algemene evolutie - Samenvatting

Verschil met benchmark



	KV	LV	TV	VK	VL	VT	ZD	ZF	BR
BM1									
2012	0,7%	2,8%	3,5%	-1,3%	3,6%	-1,1%	6,58	0,30	103,35
2013	0,6%	4,1%	4,7%	-4,0%	3,6%	-2,5%	9,19	0,07	29,30
2014	0,5%	11,4%	11,9%	-7,3%	15,9%	-2,7%	24,36	-0,13	31,94
2015	1,1%	4,5%	5,6%	-5,2%	10,3%	0,9%	11,87	0,05	47,50
2016	1,4%	2,8%	4,1%	5,5%	8,9%	6,4%	9,41	0,21	80,78
2017	1,4%	3,8%	5,2%	5,3%	11,6%	8,8%	10,66	0,33	48,29
2018	1,8%	3,9%	5,8%	10,9%	11,7%	12,3%	11,62	0,25	51,01
2019	1,3%	5,4%	6,7%	5,7%	12,5%	9,5%	11,09	0,16	14,02
2020	0,6%	5,0%	5,6%	1,1%	6,3%	7,0%	9,37	0,09	11,26
2021	1,1%	4,8%	5,9%	4,9%	8,2%	7,5%	8,81	0,02	2,59
BM2									
2012	0,7%	3,2%	4,0%	-1,8%	4,5%	-1,3%	7,39	0,30	107,23
2013	0,6%	4,5%	5,1%	-4,6%	4,6%	-2,8%	10,14	0,06	29,17
2014	0,6%	11,8%	12,4%	-6,7%	17,0%	-1,8%	25,39	-0,11	33,98
2015	1,2%	5,0%	6,2%	-5,0%	11,6%	1,4%	13,17	0,07	52,91
2016	1,5%	3,3%	4,8%	5,7%	10,3%	7,1%	10,65	0,23	84,70
2017	1,5%	4,3%	5,8%	5,7%	13,0%	9,7%	11,86	0,35	52,19
2018	2,0%	4,5%	6,5%	11,0%	13,3%	12,8%	12,97	0,27	56,35
2019	1,4%	6,1%	7,5%	6,1%	14,5%	10,4%	12,62	0,19	20,49
2020	0,9%	5,7%	6,5%	3,1%	8,4%	9,6%	11,30	0,16	25,09
2021	1,3%	5,5%	6,8%	5,3%	10,4%	8,5%	10,45	0,03	6,19
BM3									
2012	0,7%	3,2%	3,9%	-1,9%	4,2%	-1,5%	7,20	0,30	105,64
2013	0,6%	4,5%	5,1%	-4,6%	4,4%	-2,8%	10,06	0,06	30,07
2014	0,6%	11,8%	12,4%	-6,7%	16,8%	-1,9%	25,31	-0,12	34,92
2015	1,2%	4,9%	6,1%	-4,8%	11,2%	1,5%	12,88	0,08	53,30
2016	1,5%	3,2%	4,7%	5,8%	9,9%	7,1%	10,40	0,23	85,53
2017	1,5%	4,2%	5,7%	5,7%	12,6%	9,5%	11,63	0,35	53,22
2018	2,0%	4,4%	6,4%	11,1%	13,0%	12,8%	12,78	0,27	57,83
2019	1,5%	6,0%	7,4%	6,2%	14,1%	10,4%	12,44	0,19	22,27
2020	0,9%	5,6%	6,5%	3,3%	8,0%	9,5%	11,22	0,17	28,33
2021	1,3%	5,4%	6,6%	5,0%	10,0%	8,0%	10,24	0,02	7,01

Data cleaning

Voor alle indicatoren gelden specifieke berekeningswijzen.

Bovendien willen we de kwaliteit van de gebruikte data op een zo optimaal mogelijk niveau brengen en de data over ondernemingen heen compatibel maken. Daarom wordt er per indicator een specifieke steekproef samengesteld aan de hand van een reeks filters.

Bij de samenstelling van deze steekproef trachten we bovendien te streven naar gegevens die relevant zijn voor de doorsnee arbeidsmarkt. Zo zullen we bij bijvoorbeeld bij 'Instroom/Uitstroom' sectoren met een structureel hoog verloop (zoals horeca) uitsluiten. Het gevolg hiervan is dat de samenstelling van de steekproef verschilt van de ene indicator tot de andere.

Gebruikte looncodes

Kortdurend ziekteverzuim

010* 014*;023*;069*

Langdurig ziekteverzuim

050*;0737;0790 0794

Totaal te werken dagen

001* 038*; 041* 044*;
046* 074*;076* 077*;079*;
081* 082*; 086*; 089*

* staat voor een waarde van 0 tot 9

Opgelet:

De berekening van een verzuimpercentage vertrekt steeds vanuit het niveau van de individuele werknemer. Het verzuimpercentage voor een groepering op een hoger niveau (bv. bedrijf, arbeiders/bedienden, mannen/vrouwen, een specifieke provincie, =) is steeds het resultaat van het gemiddelde van de onderliggende individuele verzuimpercentages.

Historiciteit

Voor wat betreft de vaste gegevens van de werknemers (bv. statuut, werkregime, etc), nemen we de waarde van deze gegevens op de laatste dag van de gemeten periode (jaar). Als het om gegevens per maand gaat zijn de leeftijd en anciënniteit echter wel telkens gebaseerd op de laatste dag van de betrokken maand.

De verzuimsteekproef van SD Worx

Onze verzuimcijfers worden berekend op een steekproef van ca 620.000 medewerkers uit ongeveer 18.000 organisaties uit de privésector.

Gebruikte filtering op werknemerniveau

- Verzuim binnen korte tewerkstellingen heeft verhoudingsgewijs een te grote impact op het geheel en trekt zodoende de verhoudingen scheef. Een werknemer die slechts 1 maand in dienst is geweest en heel die periode ziek was zou immers even zwaar doorwegen als een werknemer die 12 maanden ziek is geweest (beiden 100% ziekteverzuim).

Daarom stellen we arbitrair dat een werknemer in de loop van de te meten periode meer dan 6 maanden in dienst moet geweest zijn.

- Leeftijd moet > 18 jaar.