



Hogeschool van Amsterdam

KIESREGLEMENT

Hogeschool van Amsterdam

Inhoud

Hoofdstuk 1 Algemeen	2
Artikel 1 Begrippen	2
Hoofdstuk 2 Centraal Stembureau (CSB)	4
Artikel 2 Samenstelling en zittingstermijn CSB.....	4
Artikel 3 Taken, bevoegdheden en besluitvorming CSB	4
Artikel 4 Bewaring documenten	5
Artikel 5 Budget verkiezingen	5
Hoofdstuk 3 Kiesrecht.....	6
Artikel 6 Verkiesbaar en kiesgerechtigd	6
Artikel 7 Kandidaatstelling	6
Artikel 8 Onderzoek van de kandidaatstelling	7
Hoofdstuk 4 Verkiezingsprocedure	8
Artikel 9 Datum verkiezingen	8
Artikel 10 Het kiesregister	8
Artikel 11 Kieslijst	8
Hoofdstuk 5 Stemming	9
Artikel 12 Wijze stemming	9
Artikel 13 Onregelmatigheden bij stemmingen.....	9
Hoofdstuk 6 Uitslag en zetels	10
Artikel 14 Bekendmaking van de uitslag	10
Artikel 15 Aantal zetels	10
Artikel 16 Toedeling van de zetels	10
Hoofdstuk 7 Rechtsbescherming	12
Artikel 17 Commissie van Beroep voor de Verkiezingen.....	12
Artikel 18 Klachten over het CSB.....	12
Hoofdstuk 8 Overige bepalingen.....	13
Artikel 19 Onvoorziene omstandigheden	13
Artikel 20 Inwerkingtreding en citeertitel	13

Hoofdstuk 1 Algemeen

Artikel 1 Begrippen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Bestuurs- en beheersreglement:
Het reglement waarin, onder andere, de organisatorische inrichting, de bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de hogeschool zijn geregeld;
2. Centrale Medezeggenschapsraad (CMR):
Raad als bedoeld in artikel 10.17 WHW;
3. Centraal Stem Bureau (CSB):
Het bureau dat de medezeggenschapsverkiezingen organiseert;
4. College van Bestuur:
Het instellingsbestuur als bedoeld in artikel 1.1 en 10.8 WHW;
5. Commissie van Beroep voor de Verkiezingen:
De commissie waar beroep aangetekend kan worden tegen beslissingen van het CSB;
6. Commissie voor geschillen:
De commissie, zoals bedoeld in artikel 10.26 WHW;
7. Decaan:
De leidinggevende van een Faculteit en de overlegpartner van de facultaire deelraad
8. Deelraad Staven en Diensten (DSD):
Raad als bedoeld in artikel 10.25 WHW;
9. Faculteit:
Organisatorische eenheid als bedoeld in art. 10.3a WHW waarin door de hogeschool onderwijs wordt aangeboden;
10. Facultaire deelraad (FR):
Raad als bedoeld in artikel 10.25 WHW;
11. Hogeschool:
De door de Stichting Hogeschool van Amsterdam in stand gehouden instelling voor hoger onderwijs;
12. Kiesdistrict:
Voor de CMR: de Hogeschool; voor een deelraad: een organisatorische eenheid als bedoeld in artikel 1 van het medezeggenschapsreglement waar verkiezingen gehouden worden;
13. Kiesgerechtigd:
Het recht hebben om een stem uit te brengen op een kandidaat voor een medezeggenschapsorgaan;
14. Medezeggenschapsreglement:
Reglement als bedoeld in artikel 10.21 WHW;

15. Medezeggenschapsorgaan:
Medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 10.17 WHW, deelraden als bedoeld in artikel 10.25 WHW en de Opleidingscommissie als bedoeld in artikel 10.3c WHW;
16. Organisatorische eenheid:
Bij bestuurs- en beheersreglement ingestelde faculteiten of andere organisatorische eenheden als bedoeld in artikel 10.3a WHW;
17. Personeel:
Zij die op basis van de CAO-HBO een arbeidsovereenkomst hebben met de hogeschool;
18. Personeelsgeleding:
Onderdeel van een medezeggenschapsorgaan waarvan de leden uit en door het personeel worden gekozen;
19. Raad van Toezicht (RvT):
Toezichthoudend orgaan van de Hogeschool krachtens artikel 10.3.d WHW, met taken en bevoegdheden zoals geregeld in de WHW en in de Statuten van de Hogeschool;
20. Secretaris van de hogeschool:
Leidinggevende die binnen de bestuursstaf leiding geeft aan de staf- en dienstdirecteuren en hoofden van de bestuursstaf en personeel binnen de ondersteunende afdeling bestuursondersteuning en de overlegpartner van de Deelraad Staven en Diensten.
21. Student:
Degene die, conform artikel 7.32 e.v. WHW of andere wettelijke regelingen, als student (voltijd, deeltijd of duaal) aan de HvA is ingeschreven. De rechten en plichten van de student zijn beschreven in het door het College van Bestuur vastgestelde Studentenstatuut HvA;
22. Studentengeleding:
Onderdeel van het medezeggenschapsorgaan waarvan de leden uit en door studenten worden gekozen;
23. Studiejaar:
Het tijdvak dat begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar;
24. Verkiesbaar:
Kan zich kandidaat stellen voor een medezeggenschapsorgaan en daarin gekozen worden;
25. WHW:
De Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek.

Hoofdstuk 2 Centraal Stembureau (CSB)

Artikel 2 Samenstelling en zittingstermijn CSB

1. Het CSB telt drie leden die worden benoemd door het College van Bestuur op basis van daartoe opgestelde profielen. Personen die lid zijn of ambtelijk secretaris zijn van een medezeggenschapsorgaan of zich daar verkiesbaar voor hebben gesteld, alsmede leden van het College van Bestuur, de secretaris van de hogeschool, de decanen, de directeuren bedrijfsvoering en opleidingsmanagers kunnen geen deel uitmaken van het CSB.
2. Het CSB is belast met de organisatie van een medezeggenschapsverkiezing en het correcte verloop daarvan.
3. Bestaat op enig moment het CSB uit minder dan drie personen, dan behoudt het CSB al haar bevoegdheden. Het College van Bestuur draagt er in dat geval zorg voor dat het aantal leden van het CSB binnen redelijke termijn weer wordt aangevuld.
4. De leden worden benoemd voor een verkiezingsperiode met de mogelijkheid tot herbenoeming.
5. Het lidmaatschap van het CSB eindigt tussentijds:
 - a. door het bedanken van het lid;
 - b. door overlijden van het lid;
 - c. door beëindiging van de studie van het lid;
 - d. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst van het lid.

Artikel 3 Taken, bevoegdheden en besluitvorming CSB

1. Het CSB:
 - a. berekent om de twee jaar voorafgaand aan de hogeschoolbrede verkiezing van personeelsleden en studenten de maximale omvang van de FR uitgaande van de kiesdistricten per de peildatum als genoemd in sub b;
 - b. bepaalt de datum en het tijdstip waarop de verkiezingen zullen worden gehouden, doet van een en ander mededeling aan het College van Bestuur, het personeel en de studenten, en schrijft formeel de verkiezingen uit, de datum van uitschrijving is de peildatum als bedoeld in artikel 6;
 - c. stelt de vormgeving van het "digitale stembiljet" vast;
 - d. stelt het kiesregister vast;
 - e. stelt - voor zover nodig - vast bij welk kiesdistrict een student of een personeelslid wordt ingedeeld;
 - f. controleert of degenen die zich kandidaat stellen daartoe gerechtigd zijn;
 - g. is bevoegd een kandidaat van een kieslijst te schrappen, dan wel op een andere kieslijst te plaatsen dan waarvoor de betreffende persoon zich heeft opgegeven, dit laatste echter alleen indien daar op basis van de criteria genoemd in het medezeggenschapsreglement reden toe is. Over besluiten als bedoeld in de vorige volzin wordt de betreffende kandidaat steeds terstond schriftelijk geïnformeerd en daarbij wijst het CSB op de mogelijkheid om beroep in te stellen bij Commissie van Beroep voor de Verkiezingen, uiterlijk binnen twee weken na dagtekening van het betreffende besluit;
 - h. is – in geval van twijfel - bevoegd bij de afdeling personeel en organisatie van de HvA informatie in te winnen over de vraag voor welke faculteit of organisatorische eenheid een personeelslid op het moment van het uitschrijven van een verkiezing werkzaamheden verricht;

- i. is – in geval van twijfel – bevoegd bij de afdeling studenten databeheer van de HvA informatie in te winnen over de vraag bij welke opleiding of opleidingen een student is ingeschreven en sinds wanneer;
 - j. stelt kandidaten in de gelegenheid zich te presenteren;
 - k. kan regels van procedurele aard uitvaardigen gericht op een goed verloop van de kandidaatstelling(-procedure) en de verkiezingen;
 - l. kan tot 2 weken nadat de uitslag van de verkiezingen bekend is gemaakt bepalen dat een kandidaatstelling wordt geannuleerd indien de kandidaat een eerlijk verloop van de verkiezingen heeft belemmerd en/of zich schuldig heeft gemaakt aan ongewenst gedrag jegens andere kandidaten. Over besluiten als bedoeld in de vorige volzin wordt de betreffende kandidaat steeds terstond schriftelijk geïnformeerd en daarbij wijst het CSB op de mogelijkheid om beroep in te stellen bij Commissie van Beroep voor de Verkiezingen, uiterlijk binnen twee weken na dagtekening van het betreffende besluit;
 - m. bepaalt het tijdstip en de plaats van het tellen van de stemmen en maakt dit tevoren kenbaar;
 - n. bepaalt de geldigheid van de uitslag van de verkiezing. Wordt een verkiezing ongeldig verklaard, dan bepaalt het CSB tevens wanneer een nieuwe verkiezing zal worden gehouden;
 - o. stelt de uitslag van de stemming vast en legt dit in een verslag vast dat door de voorzitter van het CSB wordt ondertekend;
 - p. stelt vast welke kandidaten zijn gekozen;
 - q. informeert de kandidaten, de medezeggenschapsraad en het College van Bestuur over de uitslag van de stemming en maakt deze tevens bekend;
 - r. adviseert het College van Bestuur en de medezeggenschapsraad over eventuele aanpassingen in de wijze waarop de verkiezingen worden georganiseerd.
2. Het CSB kan ten behoeve van de medezeggenschapsverkiezing delen van haar taak - met uitzondering van de beoordeling van de kandidaten, het vaststellen van de kieslijst en de vaststelling van de uitslag van een stemming en toedeling van de zetels - laten uitvoeren door personen die daartoe door het CSB worden aangewezen en die hun activiteiten verrichten onder de verantwoordelijkheid van het CSB.
3. Het CSB beslist voltallig en bij meerderheid van stemmen.
4. De in de vorige leden bedoelde taken en bevoegdheden worden steeds uitgeoefend met inachtneming van het Medezeggenschapsreglement.

Artikel 4 Bewaring documenten

Het CSB bewaart alle relevante documentatie tot tenminste twee jaar na de uitslag van de verkiezingen.

Artikel 5 Budget verkiezingen

Ten behoeve van de organisatie van de verkiezingen van CMR, FR en DSD, wordt door het College van Bestuur een centraal budget vastgesteld¹. Het CSB stelt een begroting op en legt schriftelijk verantwoording af over de gemaakte kosten.

¹ Dit is onderdeel van de jaarlijkse begrotingscyclus, en is onder een apart activiteitennummer onderbracht in de begroting van de staven en diensten.

Hoofdstuk 3 Kiesrecht

Artikel 6 Verkiesbaar en kiesgerechtigd

1. Kiesgerechtigd en verkiesbaar voor de CMR zijn studenten die zijn ingeschreven aan de HvA, en personeelsleden in vaste of tijdelijke dienst van de HvA. Personeelsleden die deel uitmaken van het College van Bestuur, een decaan, een directeur bedrijfsvoering of directeur of hoofd van een dienst of staf zijn, zijn uitgesloten van het lidmaatschap van de CMR.
2. Kiesgerechtigd en verkiesbaar voor een FR zijn de studenten die en het personeel dat op de peildatum staan ingeschreven als student van een opleiding van de desbetreffende faculteit, respectievelijk in vaste of tijdelijke dienst is van de HvA en werkzaamheden voor de betreffende faculteit verricht. Decaan, directeur bedrijfsvoering en opleidingsmanagers zijn uitgesloten van het lidmaatschap van een FR.
3. Kiesgerechtigd en verkiesbaar voor de DSD is het personeel dat op de peildatum in vaste of tijdelijke dienst is van de HvA en werkzaamheden bij HvA Staven of Diensten verricht. Van het lidmaatschap van een DSD is uitgesloten degene die deel uitmaakt van het College van Bestuur, de secretaris van de hogeschool en degene die directeur of hoofd is van één van de HvA Staven en Diensten.
4. Studenten zijn kiesgerechtigd en/of verkiesbaar indien zij op de peildatum aan de HvA staan ingeschreven.
5. Personeelsleden zijn kiesgerechtigd en/of verkiesbaar indien zij op de peildatum in vaste of tijdelijke dienst zijn van HvA.
6. In geval personeelsleden bij de HvA Diensten c.q. Staven en/of bij één of meer faculteiten werkzaam zijn, zijn zij kiesgerechtigd voor de DSD dan wel de FR van de betrokken faculteiten. Indien studenten zijn ingeschreven bij opleidingen van twee of meer faculteiten zijn zij kiesgerechtigd voor de FR van de betrokken faculteiten.
7. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 leden 1 en 2 van het MR-reglement kan een kandidaat zich voor meerdere raden² verkiesbaar stellen. De kiesgerechtigden worden geïnformeerd over dubbele kandidaatstelling.
8. De leiding van een organisatorische eenheid als beschreven in het tweede of derde lid of op initiatief van de deelraad, kan - met instemming van de deelraad van de betreffende organisatorische eenheid - bepalen dat bij de toedeling van zetels in de deelraad rekening gehouden wordt met de specifieke samenstelling van de organisatorische eenheid door middel van de toekenning van gekwalificeerde zetels aan opleidingen, groepen van opleidingen of andere eenheden, die voorafgaand aan een hogeschoolbrede verkiezing moet zijn vastgesteld en bekendgemaakt. De toekenning van de gekwalificeerde zetels mag niet in strijd zijn met dit reglement, geldt voor een termijn van twee jaar en kan niet tijdens de looptijd van de termijn tussentijds worden gewijzigd.

Artikel 7 Kandidaatstelling

1. Het CSB maakt bekend tot wanneer er gelegenheid is tot kandidaatstelling. Een student of personeelslid kan zich voor verkiezing in één of meer medezeggenschapsorga(a)n(en) kandidaat stellen.

² CMR en FR'en of DSD

2. De termijn voor kandidaatstelling bedraagt vier weken.
3. Het CSB informeert het College van Bestuur, de medezeggenschapsorganen, medewerkers en studenten terstond als zij besluit de kandidaatstellingsperiode te verlengen.
4. De digitale kandidaatstellingsformulieren worden door het CSB opgesteld en gepubliceerd.
5. De kandidaatstelling dient vergezeld te zijn van een verklaring van elke kandidaat, die op de kandidatenlijst voorkomt, dat hij/zij bereid is het lidmaatschap van de CMR en/of FR(-en) en/of DSD en de daaruit voortvloeiende verplichtingen na verkiezing dan wel bij vacatures te aanvaarden (digitale bereidverklaring).
6. Het CSB bevestigt aan kandidaten de ontvangst van de kandidaatstelling.

Artikel 8 Onderzoek van de kandidaatstelling

1. Het CSB onderzoekt van elke kandidaat binnen een week na het sluiten van de kandidaatstellingsperiode of deze voldoet aan de vereisten van de wet, van het medezeggenschapsreglement en van dit reglement en stelt kandidaten van het resultaat van dat onderzoek op de hoogte.
2. Het CSB verklaart de kandidatuur van een persoon die niet aan de in lid 1 van dit artikel genoemde vereisten voldoet, voorlopig ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk mee aan betrokkene.
3. Het CSB stelt een kandidaat gedurende één week in de gelegenheid eventuele verzuimen te herstellen en beslist aan het eind daarvan definitief over de geldigheid van de kandidaatstelling. Herstel van verzuimen kan niet leiden tot het stellen van een andere kandidaat.
4. De kandidaat kan na ontvangst van het besluit tot definitieve ongeldigheidsverklaring binnen twee weken in beroep gaan bij de Commissie van Beroep voor de Verkiezingen.
5. Is een kandidaat niet bevoegd zich kandidaat te stellen of heeft hij of zij zich niet voor de juiste geleding en/of kiesdistrict kandidaat gesteld, dan wordt de kandidaat hier terstond over geïnformeerd. Het CSB is in dat geval bevoegd een kandidaat in een ander kiesdistrict in te delen.

Hoofdstuk 4 Verkiezingsprocedure

Artikel 9 Datum verkiezingen

1. Er vindt éénmaal per twee studiejaren een verkiezing plaats voor de personeelsgeledingen van CMR, FR en DSD, en in het tussenliggende studiejaar een verkiezing voor tussentijdse vacatures in de personeelsgeledingen van CMR, FR en DSD.
Er vindt éénmaal per studiejaar een verkiezing plaats voor de studentgeledingen van CMR en FR.
2. Tussentijdse vacatures in de personeelsgeledingen als bedoeld in lid 1 betreffen zowel ontstane als wel voorzienbare tussentijdse vacatures per 1 september van dat jaar.
3. De (tussentijdse) verkiezingen voor de CMR, FR en DSD worden op dezelfde datum gehouden. De gekozen leden worden op de datum van ingang van de nieuwe termijn, en in geval van tussentijdse vacatures 2 weken na het bekend maken van de uitslag, dan wel op het moment van ontstaan van de vacature als dat later ligt, geïnstalleerd, tenzij beroep is aangetekend tegen de vaststelling van de uitslag in de betreffende geleding. In dat geval vindt installatie plaats na de uitspraak van de Commissie van Beroep.

Artikel 10 Het kiesregister

1. Het kiesregister vermeldt van iedere kiesgerechtigde de naam, voorletters, de geleding en het kiesdistrict waartoe men behoort.
2. Het actief en passief kiesrecht kan alleen worden uitgeoefend als de naam van de betrokkene is opgenomen in het kiesregister.
3. Uiterlijk twee weken voor de datum van de verkiezing wordt het kiesregister door het CSB vastgesteld. Na de vaststelling wordt het kiesregister niet meer gewijzigd en wordt geen rekening gehouden met feiten en omstandigheden die zich nadien voordoen.
4. Het vastgestelde kiesregister ligt voor personeelsleden en studenten ter inzage bij het CSB.

Artikel 11 Kieslijst

1. Het CSB stelt de kieslijst vast waarop per kiesdistrict en per geleding de namen staan van degenen die zich kandidaat hebben gesteld. De rangschikking is random als het systeem hierin voorziet, en indien dat niet het geval is, alfabetisch.
2. De kieslijsten worden uiterlijk twee weken voor de dag van de verkiezingen door het CSB vastgesteld en worden vervolgens gepubliceerd. De kieslijsten worden niet eerder vastgesteld dan nadat het kiesregister is vastgesteld.
3. Het CSB stelt kandidaten in de gelegenheid zich aan de kiesgerechtigden voor te stellen. Daarbij worden de ter zake gegeven instructies van het CSB in acht genomen.
4. Zijn er in een kiesdistrict binnen een bepaalde geleding evenveel of minder kandidaten als zetels in de CMR, respectievelijk FR of DSD dan wordt geen kieslijst opgesteld en worden aan degenen die zich voor dat kiesdistrict en die geleding kandidaat hebben gesteld de betreffende zetels in de CMR, respectievelijk FR of DSD toegewezen. In dat geval wordt voor het betreffende kiesdistrict en/of geleding geen verkiezing gehouden.

Hoofdstuk 5 Stemming

Artikel 12 Wijze stemming

1. Een stem wordt digitaal uitgebracht.
2. Het CSB bepaalt hoe het stemmen zal geschieden en vanaf en tot welk moment er een stem kan worden uitgebracht.
3. Elke kiesgerechtigde kan niet meer dan één stem uitbrengen op een kandidaat voor de CMR van de geleding waar de betreffende kiesgerechtigde toe behoort en daarnaast niet meer dan één stem uitbrengen op de kandidaat voor de FR of DSD waar de betreffende kiesgerechtigde bij is ingedeeld en van de geleding waartoe hij of zij behoort.

Artikel 13 Onregelmatigheden bij stemmingen

1. Indien zich naar het oordeel van het CSB bij de stemming onregelmatigheden hebben voorgedaan, waarvan moet worden aangenomen dat zij van invloed kunnen zijn op de uitslag van de verkiezingen, dan wordt (dat deel van) de stemming door het CSB ongeldig verklaard.
2. Indien er sprake is van een situatie als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, stelt het CSB binnen zes weken - ongeacht een beroep tegen een besluit als bedoeld in het eerste lid van dit artikel - nadat de stemming ongeldig is verklaard een nieuwe verkiezing in ten behoeve van de betreffende geleding(en).

Hoofdstuk 6 Uitslag en zetels

Artikel 14 Bekendmaking van de uitslag

1. Het CSB telt het aantal uitgebrachte stemmen en bepaalt de geldigheid daarvan in een openbare vergadering die gehouden wordt uiterlijk vijf werkdagen na de dag waarop of de periode waarin de verkiezingen zijn gehouden. Het CSB publiceert datum, tijdstip en plaats van deze openbare vergadering.
2. Het CSB maakt de uitslag zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf werkdagen, openbaar.
3. De openbaarmaking bevat tenminste de zetelverdeling voor de CMR, voor de FR en voor de DSD, de gekozen kandidaten, alsmede het totaal aantal en per faculteit en per geleding uitgebrachte stemmen en het aantal stemmen per persoon.
4. Het CSB stelt iedere kandidaat schriftelijk op de hoogte van de uitslag.
5. Het CSB stuurt een afschrift van de uitslag aan het College van Bestuur, de decanen, de secretaris van de hogeschool alsmede aan de CMR, de FR en de DSD.

Artikel 15 Aantal zetels

1. Het aantal zetels van de CMR bedraagt ten hoogste vierentwintig, waarvan er twaalf bestemd zijn voor de personeelsgeleding en twaalf voor de studentengeleding.
2. Het aantal zetels voor een FR bestaande uit personeel en studenten bedraagt ten hoogste twaalf, voor een organisatorische eenheid met minder dan drieduizend studenten, ten hoogste achttien voor een organisatorische eenheid bestaande uit personeel en studenten met drieduizend tot tienduizend studenten en ten hoogste vierentwintig voor een organisatorische eenheid met meer dan tienduizend studenten. Het aantal zetels voor een FR bestaat voor de helft uit zetels voor studenten en voor de helft uit zetels voor personeel.
Het Centraal Stembureau berekent om de twee jaar voorafgaand aan de hogeschoolbrede verkiezing voor personeel en studenten de omvang van de betreffende FR voor de komende twee jaar.
3. Het aantal zetels van de DSD is ten hoogste acht en is uitsluitend bestemd voor personeel.

Artikel 16 Toedeling van de zetels

1. De leden van de medezeggenschapsorganen worden verkozen op basis van een personenstelsel.
2. Per kiesdistrict en per geleding worden de verkiesbare kandidaten met de meeste stemmen verkozen in de raden in de volgorde van het aantal stemmen dat op de betreffende kandidaat is uitgebracht, en als het gaat om de medezeggenschapsraad met een minimum van één persoon en een maximum van drie personen per geleding per kiesdistrict. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing bij de verkiezing van een deelraad, indien toepassing is gegeven aan het bepaalde in artikel 6, lid 8, echter met dien verstande dat voor het getal "drie" een ander getal kan worden ingevuld. Daarna worden eventuele tussentijdse vacatures vervuld. Bij kandidaten op wie eenzelfde aantal stemmen is uitgebracht, wordt de in de vorige volzinnen bedoelde volgorde bepaald door het lot op een door het CSB vast te stellen wijze van loting.

3. De toewijzing van zetels geschiedt door het CSB.
4. Het CSB maakt de uitslag van de verkiezing terstond bekend.
5. Wordt een kandidaat niet gekozen en ontstaat er in de CMR, FR of DSD een tussentijdse vacature, dan kan de eerstvolgende kandidaat voor de resterende zittingsperiode zonder verkiezing tot de volgende verkiezing de vacante plaats innemen. Op basis van de reservelijst wordt bepaald wie de eerstvolgende kandidaat is.

Hoofdstuk 7 Rechtsbescherming

Artikel 17 Commissie van Beroep voor de Verkiezingen

1. Het College van Bestuur benoemt voor de betreffende verkiezingsperiode een Commissie van Beroep voor de Verkiezingen, bestaande uit een onafhankelijke voorzitter en twee leden, waarvan één op voordracht van de CMR.
2. Iedere kiesgerechtigde kan - binnen twee weken na publicatie van het besluit - beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor de Verkiezingen tegen besluiten van het CSB inzake:
 - a. de kandidaatstelling;
 - b. de vaststelling van de uitslag van de verkiezingen;
 - c. het ongeldig verklaren van de verkiezingen.
3. Alvorens de Commissie van Beroep voor de Verkiezingen uitspraak doet, stelt het betrokken partijen in de gelegenheid gehoord te worden, tenzij het beroep kennelijk niet-ontvankelijk of (on)gegrond is.
4. Beroep bij de Commissie van Beroep voor de Verkiezingen kan worden ingesteld door iedere kiesgerechtigde bij de betreffende verkiezing.
5. Het beroep dient schriftelijk te worden ingesteld binnen twee weken na publicatie van het besluit en in ieder geval te vermelden:
 - a. naam en adres van de indiener van het beroep;
 - b. het besluit waartegen beroep wordt aangetekend;
 - c. de gronden waarop het beroep berust;
 - d. het belang van de indiener van het beroep.

Bij het beroepschrift wordt een kopie overgelegd van het besluit waarop het betrekking heeft.

6. De Commissie van Beroep voor de Verkiezingen beslist over het beroep binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift. Deze termijn kan door de voorzitter worden verlengd, van welke verlenging aan appellant tijdig mededeling wordt gedaan.
7. De Commissie van Beroep voor de Verkiezingen brengt zijn uitspraak ter kennis aan degene die beroep heeft aangetekend, het CSB, de betreffende raad en het College van Bestuur. Het CSB zorgt terstond voor de uitvoering en openbaarmaking van het besluit.

Artikel 18 Klachten over het CSB

1. Klachten over het functioneren van (leden van) het CSB worden gericht aan het College van Bestuur en de CMR. Na ontvangst van een klacht besluiten de CMR, vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur van de CMR, en het College van Bestuur op de kortst mogelijke termijn - na het CSB gelegenheid te hebben gegeven op de klacht te reageren - in een gezamenlijk overleg of de klacht al dan niet gegrond wordt verklaard.
2. Een klacht als bedoeld in het vorige lid wordt uitsluitend gegrond verklaard als blijkt:
 - a. dat de besluitvorming van het CSB met betrekking tot een verkiezing aantoonbaar incorrect, partijdig en/of vooringenomen is geweest waardoor het verloop van een verkiezing is beïnvloed;
 - b. dat (de leden van) het CSB de haar opgedragen taken in zeer ernstige mate hebben verwaarloosd.

Hoofdstuk 8 Overige bepalingen

Artikel 19 Onvoorziene omstandigheden

1. In de gevallen met betrekking tot het kiesrecht en de verkiezingen waarin het medezeggenschapsreglement of het verkiezingsreglement niet voorzien beslist het CSB.
2. Indien onvoorziene omstandigheden aanleiding geven tot afwijking van hetgeen in dit reglement bepaald is, kan het College van Bestuur met instemming van de CMR een passende voorziening treffen.

Artikel 20 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Dit reglement vervangt het kiesreglement dat op 29 oktober 2013 door het CSB is vastgesteld en treedt in werking per 2 februari 2021.
2. Dit reglement wordt aangehaald als Kiesreglement Hogeschool van Amsterdam.

Vastgesteld door het College van Bestuur op 2 februari 2021,
met instemming van de CMR op 26 januari 2021.