Otomatik katılım sistemine kimler dahil olacaktır?

* TC vatandaşı veya mavi kart sahibi
* 45 yaşını doldurmamış

Çalışandan kesilecek katkı payı ne kadar olacak?

* Çalışan katkı payı, prime esas kazancın veya emeklilik keseneğine esas aylığın minimum %3'üne karşılık gelen tutardır. Çalışan bu tutardan daha yüksek tutarda ödeme yapmak isterse işverenine bilgi vermelidir.(**çalışanın ücretine göre en az 53 TL, en çok 399 TL**)

İlk kesinti ne zaman yapılacak?

* **İlk kesinti, ilk ödemenizin yapılacağı ayda yapılacaktır. Örneğin 01-28 Şubat arasındaki çalışmanızın karşılığı 10 Martta ödeneceğinden, ilk kesinti de 10 Martta yapılacaktır.**

Çalışanlar otomatik katılım sisteminden çıkabilirler mi?

* Çalışanın ücretinden kesilmek suretiyle yapılan ilk katkı payı ödemesinin emeklilik şirketi hesaplarına nakden intikal ettiği tarihi takip eden iş günü, otomatik katılım kapsamında emeklilik planına dâhil edildiği emeklilik şirketi tarafından kendisine bildirilir. **Çalışan bu bildirim tarihini müteakip 2 ay içinde sözleşmeden cayma hakkına sahiptir.** Bu durumda, o güne kadar çalışanın ödediği katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri çalışana 10 iş günü içerisinde iade edilecektir. **Çalışanın cayma süresi bittikten sonra sistemden çıkmak istemesi halinde, bireysel emeklilik sistemindeki çıkış kuralları geçerli olacaktır**. Otomatik Katılım sözleşmesi AvivaSA ile yapılan çalışanlar, [**Bi'Tıkla Otomatik Bireysel şubesinden**](Bi%27T%C4%B1kla%20Otomatik%20Bireysel%20%C5%9Fubesinden)

<https://bitiklaotomatikbireysel.avivasa.com.tr/maf-ui-bff-personal/login>

Otomatik Katılım sözleşmeleri için cayma taleplerini online olarak iletebilirler.

Bildirimler

Zorunlu bireysel emeklilikle ilgili tüm bildirimler **AVIVASA tarafından cep telefonu numaralarınız üzerinden yapılacaktır. Bu sebeple kayıtlarımızda bulunan cep telefonu numaralarınızın kontrol edilmesi ve güncelliğinin sağlanması gerekmektedir.**

Avivasa bireysel emeklilik şirketi tüm işlemlerinizi internet üzerinden takip edebilmeniz için açılacak kullanıcı adlerı ve şifrelerinizi tarafınızla paylaşacaktır.

Çalışan işten ayrılırsa bildirimleri kime yapacaktır?

Çalışan işten ayrılması durumunda, tüm işlemlerini doğrudan emeklilik şirketi ile gerçekleştirecektir.

Çalışan iş değiştirdiğinde, yeni işyerinde otomatik katılım kapsamında emeklilik planı varsa nasıl bir yöntem izlenecektir?

Bireysel emeklilik sistemine dâhil edilen ve işyerinin değiştiği tarih itibarıyla sistemde bulunan bir çalışanın bireysel emeklilik hesabındaki birikimi ile varsa ödenen devlet katkısı, yeni işyerinde çalışanlara sunulan bir emeklilik planı bulunması halinde, yeni işyerindeki plana talebi doğrultusunda aktarılır ve çalışanın sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi ile devlet katkısının hak edilmesine esas süresi yeni işyerindeki planda aynen korunur.

Çalışan iş değiştirdiğinde, yeni iş yerinde otomatik katılım kapsamında emeklilik planı yoksa ya da işsiz kalmışsa mevcut emeklilik planına devam edebilir mi?

Çalışan iş değiştirdiğinde, yeni işvereninde otomatik katılım kapsamında bir emeklilik planı yok veya kişinin çalışma ilişkisi sona ermiş ise, mevcut emeklilik planına kendisi devam edebilir. Bu durumda otomatik katılım sözleşmesinin olduğu emeklilik şirketine ödemeleri kendisi yapar (kredi kartı, banka hesabı vs kanalıyla). İşyeri değişen çalışanın yeni işyerinde çalışanlara sunulan bir emeklilik planı bulunmaması ve çalışanın katkı payı ödemeye devam etmeyi talep etmemesi durumunda ilgili emeklilik sözleşmesinden ayrılma işlemi gerçekleştirilir. Çalışan katkı payı ödemeye yönelik talebini, işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar emeklilik şirketine bildirmek zorundadır. Çalışanın, işyerini değiştirmesi ve yeni işyerinde sunulan bir emeklilik planı bulunmaması veya kişinin çalışma ilişkisinin sona ermesi hallerinde, önceki işyerinde dâhil olduğu emeklilik planı kapsamında, en az ilgili takvim yılının ilk altı ayında uygulanacak aylık asgari brüt ücretin %3'ü oranında katkı payı ödeyerek sistemde kalmaya devam etmesi mümkündür. İşten ayrıldığı tarihi izleyen ayın sonuna kadar katkı payını ödemeye devam etme veya ödemeye ara verme veyahut sözleşmeden ayrılma talebini yazılı bir şekilde veya güvenli elektronik iletişim araçlarıyla iletilmesi gerektiği ve işten ayrıldığı tarihi izleyen ayın sonuna kadar ilgili talebin iletilmemesi halinde sözleşmeden ayrılma işlemlerinin gerçekleştirileceği hususlarında yazılı bir şekilde veya güvenli elektronik iletişim araçlarıyla bildirimde bulunulur.

Otomatik katılım dışında, bireysel emeklilik sisteminde (BES) sözleşmesi olan çalışanlar otomatik katılıma dahil olacak mıdır?

Evet, otomatik katılım sistemine dahil olma şartı taşıyan tüm çalışanlar sisteme dahil olacaktır.

Çalışanlara devlet tarafından verilecek ek katkılar nelerdir?

* Çalışanın ödediği katkı payının %25'i oranında verilen devlet katkısı
* 2 aylık cayma süresinin sonunda sistemde kalmayı tercih etmeleri halinde 1000 TL başlangıç devlet katkısı
* Emeklilik döneminde birikimini en az 10 senelik yıllık gelir sigortası olarak almayı tercih eden çalışanlara ise birikiminin %5'i kadar ilave devlet katkısı

Çalışanlar emeklilik hakkını nasıl elde eder?

* Otomatik katılım sisteminde en az 10 yıl bulunan ve 56 yaşını tamamlayan çalışanlar emeklilik hakkı kazanır.

Emeklilik hakkını kullanan çalışanlar hangi teşviklerden faydalanır?

Emeklilik hakkını kullanarak sistemden ayrılan çalışanlar, aşağıdaki teşviklerden tamamen faydalanır:

* Düzenli olarak hesabına ödenen %25 oranındaki devlet katkısı
* 1.000 TL tutarındaki sisteme giriş esnasında verilen başlangıç devlet katkısı
* Emeklilik hakkının kullanılması halinde bireysel emeklilik hesabında bulunan birikimi en az on yıl süreli yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana birikiminin %5 i oranında ek devlet katkısı

Çalışanlar birikimini nasıl alabilir?

Çalışanlar birikimini 3 yolla alabilir:

* Toplu Para
* Programlanmış Geri Ödeme: Kendi belirleyeceği tutarda emekli maaşı şeklinde alır ve parasının tamamı sonlanıncaya kadar devam eder.
* Yıllık Gelir Sigortası\*: Ömür boyu emekli maaşı şeklinde alır.

\*Bu tercihi kullanan çalışan, birikiminin %5'i kadar daha ek devlet katkısı teşvikinden faydalanabilir.

Aşağıda paylaşılan tablodaki süreçler ilgililer tarafından yapılacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SÜREÇLER | MALİ İŞLER VE İK DİREKTÖRLÜĞÜ | AVIVASA EMEKLİLİK ŞİRKETİ |
| % 3 katkı payının yükseltilme talebi | X |  |
| Katkı Payı ödemeye 3 ay ara verme talebi | X |  |
| Cayma ve Ayrılma Talebi |  | <https://bitiklaotomatikbireysel.avivasa.com.tr/maf-ui-bff-personal/login> 444 11 11 |
| Fon Dağılımı ve Değişimi talebi |  | [www.avivasa.com.tr](http://www.avivasa.com.tr)444 11 11 |
| İşten Ayrılma |  | [www.avivasa.com.tr](http://www.avivasa.com.tr)444 11 11 |

Daha ayrıntılı bilgi için lütfen aşağıdaki linki tıklayınız.

https://www.avivasa.com.tr/tr/bireysel-emeklilik-sistemi/otomatik-katilim/calisanlar-icin-sikca-sorulan-sorular